


Unternehmen lenken & leiten			
Corporate Social Responsibility - CSR	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 02
	alte Nr: CMS 10 -01	Dokument	

Die Corporate Social Responsibility-Strategie gilt für alle Unternehmensbereiche der SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG:

- SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG (Gesens Schmiede)
- Stahl-Armaturen PERSTA GmbH
- SZ Fertigungstechnik GmbH
- SD Machining GmbH

Die nachfolgenden Grundsätze gelten auch außerhalb unseres Betriebsgeländes, sodass sich unsere Lieferanten zur Einhaltung unserer CSR verpflichten.

Wir verpflichten uns zum verantwortungsvollen Handeln, „als sichere Lösung für Generationen durch Leidenschaft und Verbundenheit“ gemäß unserer Unternehmensvision. Indem das Unternehmen hohe Standards im Gesundheits-, Arbeits- und Umweltschutz etabliert, verbessern wir die Lebensqualität unserer Mitarbeitenden und wirken positiv auf unser gesellschaftliches Umfeld ein. Wir pflegen ein transparentes Miteinander und stellen allen Beschäftigten die relevanten Informationen jederzeit frei zur Verfügung.

Soziale Verantwortung, Gesetze, Normen und Vorschriften sowie sonstige bindende Verpflichtungen


Die Einhaltung von denen für die SIEPMANN-WERKEN GmbH & Co. KG relevanten Gesetzen, Normen und Vorschriften sowie sonstige bindende Verpflichtungen ist eine Selbstverständlichkeit. Berücksichtigt werden ebenfalls die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO-Kernarbeitsnormen) und die Anwendung des ETI-Base-Codes (Ethical Trading Initiative). Die Arbeitsverhältnisse sind für unsere Mitarbeitenden frei wählbar. Wir distanzieren uns von jeglicher Unterdrückung von Arbeitskräften. Die Vereinigungsfreiheit und die Durchführung von Tarifverhandlungen respektieren wir ausdrücklich. Der Großteil der Unternehmensbereiche ist gewerkschaftlich organisiert. Wir sind Mitglied des Arbeitgeberverbandes und wenden den Tarifvertrag Metall an. Die Arbeit des Betriebsrates und die damit verbundenen Schnittstellen zwischen der Belegschaft und der Geschäftsführung würdigen wir ausdrücklich. Den Betriebsratsmitgliedern entstehen durch ihre Arbeit keine Nachteile und diesen werden für die Aufgaben als Belegschaftsvertretung ausreichende Zeitkontingente zur Verfügung gestellt. Die Arbeitsbedingungen auf unseren Betriebsgeländen sind sicher und hygienisch. Wir sind ein familiengeführtes Unternehmen

Rev	Erstellt, Prepare	Geprüft, Reviewed	Genehmigt, Approved
01	2025-10-13 Wolf, S / SPP	2025-10-13 Heimann, D / ZQ	2025-10-14 Schwittay, K / GF

© SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG

Jede Art der Vervielfältigung, auch auszugsweise, ist nur mit Genehmigung der SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG gestattet.

Any kind of reproduction, even partial, is permitted only with approval of SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG

Corporate Social Responsibility - CSR			
	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 02
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	


mit ausschließlich Standorten in Deutschland und Kinderarbeit ist für uns undenkbar. Diese wird über die Werksgrenzen hinaus bei allen Partnern verurteilt und im Rahmen der geschäftspartnerschaftlichen Zusammenarbeit nicht toleriert. Durch unsere Tarifbindung ist die Einhaltung der gesetzlichen Mindestlöhne unerlässlich. Faire Bezahlung für faire Arbeit steht für uns weit oben auf der sozialen Agenda des unternehmerischen Handelns. Dazu gehört, dass die rechtlichen Anforderungen an die Arbeitszeiten eingehalten und ausreichende Ausgleichs ermöglicht werden. Wir sind ein offenes Unternehmen für jegliche persönliche Orientierung. Diskriminierung anhand religiösen, sozialen oder sexuellen Beweggründen wird in unserem Hause nicht toleriert. Jeder Mitarbeitende kann sich auf die Einhaltung geregelter Arbeitsverhältnisse verlassen. Feste und faire Schichtpläne, eine freie Urlaubsplanung und planbare Arbeitszeiten sind für uns selbstverständlich. Im Rahmen unserer unternehmerischen Verantwortung tolerieren wir keine unmenschliche oder brutale Behandlung unserer Mitarbeitenden und sanktionieren jegliche Verstöße gegen unsere Unternehmensethik umgehend und durchgreifend.

Darüber hinaus wird die Zusammenarbeit mit Behörden, Institutionen und qualifizierten Partnern laufend gepflegt. Die Transparenz unserer unternehmerischen Tätigkeit gegenüber externen Parteien ist aus unserer Sicht die Grundlage für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit als Unternehmen im Herzen der Region.

Die Einhaltung von Anforderungen unserer interessierten Parteien ist für uns ebenso verbindlich wie die Erfüllung öffentlicher und allgemeingültiger Regelwerke. Dieser sonstigen bindenden Verpflichtungen sind wir uns bewusst, bewerten diese regelmäßig und setzen uns das Ziel einer vollständigen Anforderungskonformität.

Mitarbeitende und Führung

Qualifizierte und zufriedene Mitarbeitende sind der Schlüssel unseres unternehmerischen Erfolgs, dessen sind wir uns als familiengeführtes Traditionsunternehmen in vierter Generation völlig bewusst. Als Industrieunternehmen mit Fokus auf Qualität, Innovation und Entwicklung haben wir den Anspruch, die besten Fachkräfte der Branche für uns zu gewinnen. Deshalb fördern wir Mitarbeitende, erkennen gute Leistungen an und unterstützen sie darin, berufliche und persönliche Ziele im Rahmen ihrer Tätigkeit bei uns gleichermaßen zu erreichen. Dazu gehören neben umfangreichen, persönlichen und fachlichen Weiterbildungsangeboten auch Angebote, die die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben erleichtern: Gleitzeit, mobiles Arbeiten, Teilzeit, Elternzeit und Freistellungen zur Betreuung von Kindern und Pflegebedürftigen. Wenn ein Mitarbeitender aufgrund ernster, privater Probleme kurzfristig den Heimweg antreten muss, tun wir was immer uns möglich ist, um ihm diesen benötigten Freiraum geben zu können.

Corporate Social Responsibility - CSR			
	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 02
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	

Ständige Verbesserung, Kommunikation und Beschwerdeverfahren

Unser betriebliches Vorschlagswesen und interne moderne Kommunikationsplattformen fördern die Diskussion und Partizipation der Mitarbeitenden unabhängig der individuellen Position innerhalb des Unternehmens. So eröffnen wir jedem Mitarbeitenden die Möglichkeit der aktiven Mitarbeit an der Weiterentwicklung unseres Unternehmens. „Jeder Pinselstrich zählt hier für uns“. Im Rahmen des laufenden Kulturwandels ist die fachliche Befähigung unserer Mitarbeitenden abseits der sich im Veränderungsprozess befindlichen Organisationsstrukturen ein hohes Gut.

Vertrauen, Teamarbeit, Chancengleichheit und ein fairer und respektvoller Umgang sind die Grundlage des menschlichen Miteinanders bei den SIEPMANN-WERKEN GmbH & Co. KG, für uns selbstverständlich und unabdingbar zur Erreichung unserer Vision:

SICHERE LÖSUNGEN FÜR GENERATIONEN – DURCH LEIDENSCHAFT UND VERBUNDENHEIT.

Zur Unterstützung unserer Vision bauen wir auf unsere Werte,

- Leidenschaft
- Verbundenheit
- Verbindlichkeit
- Wertschätzung
- Klarheit
- Vielfalt
- Nachhaltigkeit

die uns in unserem täglichen Handeln unterstützen.

Falls es dennoch zu Abweichungen, Unstimmigkeiten und Beschwerden kommt, nehmen wir uns dieser aktiv und lösungsorientiert an. Offenes und faires Feedback, offene Türen auf allen Dienstebenen und ein vertrauensvoller Umgang mit den Sorgen, Nöten und Bedürfnissen unserer Mitarbeitenden ist Bestandteil des Tagesgeschäftes eines Jeden. Insofern die direkte Konfliktlösung nicht möglich sein sollte, steht es jedem Mitarbeitenden frei die Belegschaftsvertretung, andere Personen des Vertrauens oder den Führungskreis in die Konfliktsituation einzubinden, deren Schutz in Anspruch zu nehmen und eine Problemlösung zu finden.


Vielfalt & Chancengleichheit

Die SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG machen sich stark für Chancengleichheit und Gleichbehandlung. Dies ist in unserem Verhaltenskodex / Code of Conduct niedergeschrieben, der für alle Mitarbeitenden bindend ist. Personen und Meinungen, die andere aufgrund von ethnischer oder nationaler

© SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG

Jede Art der Vervielfältigung, auch auszugsweise, ist nur mit Genehmigung der SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG gestattet.

Any kind of reproduction, even partial, is permitted only with approval of SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG

			
Corporate Social Responsibility - CSR	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 02
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	

Zugehörigkeit, Rasse, Geschlecht, Religion, Alter, Behinderung oder sexueller Orientierung benachteiligen, finden in unserem Unternehmen keinen Platz.

Demgegenüber werden Schwerbehinderte und gesundheitlich eingeschränkte Mitarbeitende im Unternehmen besonders geschützt und gefördert. Eine Schwerbehindertenvertretung trägt maßgeblich dazu bei, den gesundheitlich am besten geeigneten Arbeitsplatz für unsere Mitarbeitenden zu finden. Wir setzen auf individuelle und an die persönliche Situation angepasste Lösungen.


Die SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG respektieren die Würde des Menschen und setzen sich für die Einhaltung und den Schutz von Menschenrechten ein. Jeder Mitarbeitende ist verpflichtet, für die Einhaltung dieser allgemein gültigen Grundrechte Sorge zu tragen. Daher dulden wir keine Form der Kinderarbeit oder Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen. Jede Art der Zwangsarbeit wird rigoros abgelehnt, sie ist nicht mit Würde und Respekt gegenüber den Menschen vereinbar.

Die Arbeitsbedingungen und zugehörigen Regelungen werden in vertrauensvoller Zusammenarbeit zwischen unserer Arbeitnehmersvertretung und der Geschäftsführung verhandelt.

Gesundheit & Arbeitssicherheit

Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit haben einen hohen Stellenwert und sind in den Geschäftsprozessen fest verankert. Gerade in den Bereichen der Gesenkschmiede und der mechanischen Bearbeitung, also dort wo Mensch und Maschine direkt zusammenarbeiten, haben Risikovermeidung und die Gesundheit unserer Mitarbeitenden oberste Priorität.

Damit wir stetig besser werden, betreiben wir ein systematisches Arbeitssicherheitsmanagement, dessen Einhaltung und Verbesserungspotenzial regelmäßig überprüft wird. Wesentliche Bereiche unseres Arbeitssicherheitsmanagementsystems sind umfassende Risikobeurteilungen von Standorten, Arbeitsplätzen und Arbeitsabläufen, die Einhaltung und Anwendung der geltenden Maschinensicherheitsrichtlinien, die Förderung des Sicherheitsbewusstseins durch Mitarbeiterschulungen und Informationskampagnen. Kommt es dennoch zu Unfällen, werden diese eingehend analysiert, um entsprechende Maßnahmen zur Unfallvermeidung ableiten zu können. An den Standorten finden regelmäßig Arbeitssicherheitsausschuss- und Sicherheitsbeauftragten-Sitzungen statt, die in ihrer Durchführung durch die oberste Leitungsebene aktiv unterstützt werden. Die Sicherheitsfachkräfte der Standorte sowie die Mitarbeitenden der Werkspraxen sorgen im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements dafür, dass das Arbeiten in unserem Unternehmen sicher ist, sicher bleibt und Gefährdungen sukzessive eliminiert werden. Die kostenlose Bereitstellung von persönlicher Schutzausrüstung ist für uns selbstverständlich. Wir achten auf die Arbeitsplatzergonomie um die physischen Belastungen unserer Mitarbeitenden nach besten Kräften gering zu halten. Da die

Corporate Social Responsibility - CSR			
	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 02
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	

Komponenten und Organe des Arbeitsschutzes weitestgehend durch eigene Mitarbeitende vertreten werden, besteht ein aktives Interesse an der ordnungsgemäßen Umsetzung der arbeitsschutztechnischen Regelwerke.

Die Sensibilität der Mitarbeitenden zu Gesundheitsthemen wird durch vielfältige Aktionen gefördert. So finden Gesundheitstage, betriebsmedizinische Untersuchungen, Arbeitsplatzanalysen und andere Aktivitäten statt. Darüber hinaus haben die SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG eine eigene Laufsportgruppe, die das Unternehmen regelmäßig an Events und bei Wettbewerben in der Region repräsentiert.

Fairen Wettbewerb


Nur ein fairer Markt ermöglicht einen fairen Wettbewerb. Preisabsprachen, Korruption und Geldwäsche stehen im Gegensatz zu unserem Handeln. Wir gehen offen mit Interessenskonflikten um, schulen hierzu regelmäßig unsere Mitarbeitenden und beachten selbstverständlich alle Export- und Zollvorschriften der Länder in denen wir tätig sind.

Vertraulichkeit & Datenschutz

Der Schutz von personenbezogenen Daten unserer Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und weiteren interessierten Parteien hat hohe Priorität. Deshalb erheben, verarbeiten und nutzen wir personenbezogene Daten nur insoweit wie es Gesetze und interne Richtlinien, die noch über Gesetze hinausgehen, erlauben. Im Gegenzug erwarten wir die vertrauliche Behandlung unserer Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, auch wenn ein Arbeits- und Vertragsverhältnis zum Ende kommen sollte. Stellt ein Mitarbeitender, Kunde oder Lieferant in diesem Bereich Mängel fest, steht hierfür ein unabhängiger Datenschutzbeauftragter als Ansprechpartner zur Verfügung, der die Umsetzung der Anforderungen regelmäßig überprüft.

Whistleblower, Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG) und Compliance-Organisation

Das Hinweisgeberschutzgesetz wurde eingeführt um Hinweisgeber zu schützen, die Verstöße gegen Gesetze oder Richtlinien innerhalb ihres Arbeitsumfelds melden. Dieses Gesetz gewährleistet, dass Hinweisgeber vor möglichen Sanktionen oder Benachteiligungen geschützt sind und verpflichtet Arbeitgeber dazu, eine neutrale unabhängige Stelle zur Entgegennahme und Bearbeitung von Hinweisen einzurichten. Die Bedeutung von Compliance wird in unserem Unternehmen sehr ernst genommen. Seit der Einführung im Jahr 2011 ist unsere Compliance-Organisation darauf ausgerichtet ein Umfeld zu schaffen, in dem Hinweisgeber sich sicher fühlen können Verstöße zu melden, ohne negative Konsequenzen befürchten zu müssen. Teil dieser Organisation ist unser Ombudsmann (= Vertrauensperson) Rechtsanwalt Peter Krämer, Kanzlei BINNEWIES/HENKELMANN in Warstein-

	 SIEPMANN		
Corporate Social Responsibility - CSR	PB-Nr Z.00.92		Lfd.-Nr. 01
	alte Nr: CMS 10-01		Dokument

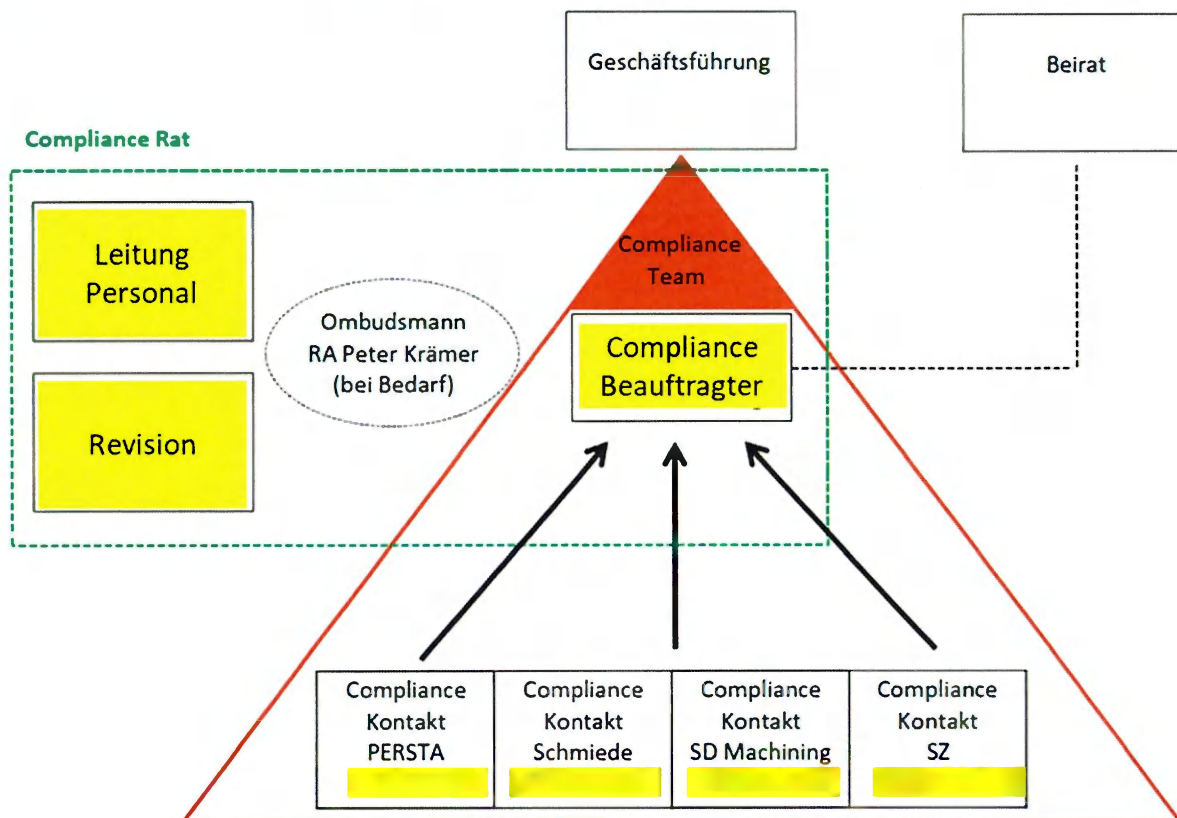
Belecke, der als neutrale und unabhängige Anlaufstelle für Hinweise dient und deren Vertraulichkeit sicherstellt.


Kanzlei BINNEWIES/HENKELMANN:
 Bahnhofstraße 12, 59581 Warstein
 Telefon: +49 2902 80440
 E-Mail: zentrale@bhwsr.de

Neben unserem Ombudsmann steht den interessierten Parteien der SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG auch das Compliance-Team für sämtliche Fragen zum Hinweisgeberschutzgesetz zur Verfügung. Dieses kann unter meldestelle@siepmann.de jederzeit kontaktiert werden.

Unser Ziel ist es ein von Vertrauen geprägtes Arbeitsumfeld zu schaffen. Dazu hat das Unternehmen eine umfangreiche Compliance-Organisation in den Geschäftsprozessen integriert. Über die internen Kommunikationsplattformen haben alle Mitarbeitenden Zugang zu den tagesaktuellen dokumentierten Informationen zu dem Thema Compliance. Unsere Compliance-Organisation stellt sich wie folgt dar:

COMPLIANCE ORGANISATION



Corporate Social Responsibility - CSR			
	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 02
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	

Darüber hinaus haben Hinweisgebende gemäß den Bestimmungen des Hinweisgeber-schutzgesetzes die Möglichkeit, Verstöße nicht nur über interne Meldestellen, sondern auch über externe Meldestellen der staatlichen Behörden zu melden. In Deutschland wurde eine zentrale externe Meldestelle beim Bundesamt für Justiz (BfJ) eingerichtet. Darüber hinaus existieren weitere spezialisierte Meldestellen, beispielsweise bei der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin) und dem Bundeskartellamt.

Es liegt im Ermessen der hinweisgebenden Person, ob sie eine interne oder externe Meldestelle kontaktiert. Das Unternehmen verpflichtet sich, Hinweisgebende über die bestehenden internen und externen Meldewege umfassend zu informieren. Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeitenden Kenntnisse über die Möglichkeiten zur Meldung von Verstößen haben und ermutigen sie, bei Bedarf die geeigneten Meldestellen zu nutzen.

Qualität und Produktsicherheit

Die SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG legen besonderen Wert auf die ständige Kontrolle und Verbesserung der Produktqualität (siehe Qualitätspolitik). Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie mit den potenziellen Risiken verantwortungsvoll umgehen und diese ihrer Führungskraft aufzeigen.

Verbandszugehörigkeit – gemeinsam sind wir stärker

Als Mitglied in den Verbänden VDMA, FDBR und IMU treiben wir aktiv die Entwicklung der Branchen voran. Dank aktiver Mitarbeit in Arbeitskreisen und Ausschüssen agieren wir effektiv und zielgerichtet mit gleichgesinnten Unternehmen in Richtung von Politik und Gesetzgebung. Die Einhaltung kartellrechtlicher Belange ist für uns selbstverständlich.

Gesellschaftliches Engagement

Seit mehr als 125 Jahren existieren die SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG an ihrem Standort in Warstein-Belecke und von Anfang an haben sie das gesellschaftliche Leben in Ort und Umgebung geprägt. Auch heute noch ist sich das Unternehmen seiner gesellschaftlichen Verantwortung bewusst.


Es gehört zu unserem Selbstverständnis am kommunalen Leben teilzunehmen, positiv auf das gesellschaftliche Umfeld einzuwirken und dies mitzugestalten.

Einige unserer Mitarbeitenden und Führungskräfte sind fester Teil der freiwilligen Feuerwehr. Für Fort- und Weiterbildungen stellen wir diese Mitarbeitenden frei und dank arbeitsplatznaher Parkplätze gewährleisten wir die schnelle Verfügbarkeit der Feuerwehrleute für ihre Einsätze, trotz unseres großen

© SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG

Jede Art der Vervielfältigung, auch auszugsweise, ist nur mit Genehmigung der SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG gestattet.

Any kind of reproduction, even partial, is permitted only with approval of SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG

		 SIEPMANN	
Corporate Social Responsibility - CSR	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 02
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	


Betriebsgeländes. Die Mitarbeit bei der freiwilligen Feuerwehr ist uns darüber hinaus ein persönliches Anliegen, nicht nur hinsichtlich der öffentlichen Sicherheit, sondern auch im Sinne unseres eigenen **Brandschutzes**. Als Unternehmen der Massivumformung kennen wir jeden Tag den Umgang mit dem Feuer. Durch einen aktiven betrieblichen Brandschutz bestehend aus Beauftragten, Brandschutzhelfern, Notfall- und Alarmplänen, regelmäßiger praktischer Ausbildung an Löschgeräten sowie der Kontrolle und Einhaltung baulicher Brandschutzmaßnahmen mindern wir Brandrisiken aktiv und können bei Brandereignissen kritische Schäden durch ein tätigkeitsbewusstes Verhalten sicher vermeiden. Wir legen hohen Wert auf eine gute Qualifikation unserer Mitarbeitenden in den Belangen des Brandschutzes und schulen die Inhalte der Brandschutzdokumentation regelmäßig und für einen Jeden verständlich.

Umwelt, Klimaschutz und Klimawandel

Unser Unternehmen liegt mitten im Sauerland am Rande des Naturparks Arnsberger Wald und ist von dessen bewaldeten Bergen umschlossen. Mit dem Bilsteintal, einem Wildpark und zugehöriger Tropfsteinhöhle, den zahlreichen Seen, Naturschutz- und Naherholungsgebieten und der sauerländischen Landschaft und Kultur, mangelt es der Region nicht an lebenswerter Einzigartigkeit. Genau diese Umgebung wissen wir zu schätzen. Sie zu schützen ist für uns daher eine Selbstverständlichkeit. Der Umweltschutz steht bei uns daher auf gleicher Höhe mit anderen Unternehmenszielen, wie zum Beispiel der Erwirtschaftung von Gewinnen und ist als verbindliches Umweltmanagement mit internen wie externen Bestimmungen und Standards im Unternehmen etabliert. Seit jeher kennen unsere diesbezüglichen Maßstäbe nur eine Richtung: höher. Dieses Selbstverständnis leben wir nicht nur nach innen in alle Unternehmensbereiche, sondern auch in der Beziehung zu unseren Kunden und Lieferanten und versuchen so stets das Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt in alle Richtungen zu fördern. In regelmäßigen Audits überprüfen wir, ob wir unseren Ansprüchen gerecht werden und loten die Potenziale zur Verbesserung aus. Zahlreiche Kennzahlen zum Energie- und Ressourcenverbrauch liefern uns die Grundlage zur Bemessung unserer Umweltschutzbemühungen.

Das Schmiedewerk ist seit dem Jahr 2008 nach der internationalen Umweltmanagementnorm DIN EN ISO 14001 zertifiziert.

Das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeitenden fördern wir vor allem durch interne Kommunikationsmaßnahmen und Schulungen. Es finden regelmäßige Sitzungen der Umwelt- und Energieteams statt. Zudem finden sich in jeder Abteilung Umweltpaten, die ein besonderes Augenmerk auf die Umweltleistung der Organisation im Tagesgeschäft werfen und frühzeitig Handlungsbedarf entdecken können. Allgemeine Informationen aus den Managementsystemen stehen ständig verfügbar im Intranet bereit. Der jeweilige Schulungsbedarf wird regelmäßig an den einzelnen Standorten

Corporate Social Responsibility - CSR			
	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 02
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	

ermittelt, bei Bedarf finden entsprechende Weiterbildungsprogramme statt. Die Auszubildenden in unserer Lehrwerkstatt werden ebenso von Anfang an mit einbezogen.


Bei der Produktentwicklung und der Einführung neuer Produktionsprozesse werden Stoffe und Verfahren stets hinsichtlich ihrer Umweltverträglichkeit überprüft. Die Beurteilung des gesamten Produktwerdeganges wird neben wirtschaftlichen auch nach ökologischen Gesichtspunkten vorgenommen. Lässt sich der Einsatz von Gefahrstoffen nicht vermeiden, wird der Bedarf im Rahmen eines Materialeinführungsverfahrens durch verschiedene Fachbereiche geprüft, die Verträglichkeit mit bereits bestehenden Stoffen bestätigt und nur zentral gelistete Stoffe werden im Unternehmen eingesetzt. Trotzdem: Wann immer es geht streben wir nach Substitution und prüfen den möglichen Einsatz von umweltverträglichen Ersatzstoffen.

Das Ziel des Umweltmanagementsystems der SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG ist die kontinuierliche Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes und die Gewährleistung einer verbesserten Umweltleistung. Die organisatorischen und technischen Maßnahmen, einschließlich spezifizierter Notfallpläne, berücksichtigen die beste verfügbare Technik. Hierzu stellen wir regelmäßige Umwelt- und Energieziele auf, zu deren Umsetzung wir uns unternehmerisch verpflichtet fühlen.

Wir nehmen unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt ernst und berücksichtigen dies bei der Materialauswahl, bei Zukaufteilen, Hilfs- und Betriebsstoffen, der Verpackung, Entsorgung und Logistik. Unser Umweltbewusstsein reicht allerdings deutlich über die Grenzen unseres Betriebsgeländes hinaus. Jeder unserer Mitarbeitenden ist über die Sicherheitsaspekte der Produkte im Zusammenhang mit Handhabung, Verwendung, Rücknahme, Verwertung und Entsorgung informiert. Unsere Ansprüche übertragen wir, wann immer möglich und sinnvoll, auf unsere interessierten Parteien.

Daneben richtet sich die Auswahl unserer Lieferanten und Dienstleister eng nach den Kriterien der Nachhaltigkeit und einer optimalen Umweltleistung. Neben qualitativen Ansprüchen legen wir bei der Auswahl und Einführung neuer Lieferanten besonderen Wert auf die Einhaltung unserer Umwelt- und Energiestandards. Die Lieferantenentwicklung und eine wertschätzende Kontrolle der Produktionsbedingungen durch gemischte Teams im Rahmen von Audits vor Ort sind die Basis einer guten Lieferantenbeziehung.

Aktuelle technologische Entwicklungen hinsichtlich einer Kompensation fossiler Brennstoffe verfolgen wir aktiv und beteiligen uns an überregionalen Projekten, z.B. zum Aufbau einer Wasserstoffmodellregion. Bei dem Abschluss von Energiebezugsverträgen achten wir auf den Anteil regenerativer Energien. Langfristig ist es unser Wunsch und unser Bestreben CO₂-neutral produzieren zu können. Bis zum Vorliegen ausreichender Mengen grüner Energieträger und dem damit

Corporate Social Responsibility - CSR			
	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 02
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	

einhergehenden Technologiefortschritt in der Erzeugung dieser Medien kann die Dekarbonisierung in der Massivumformung und der Metallindustrie jedoch zunächst nur anteilig vollzogen werden.

Klimawandel

Im Rahmen unserer umfassenden Verantwortung für Umwelt- und Klimaschutz, sowie eines ressourcenschonenden Wirtschaftens, betrachten wir neben den direkten und indirekten ökologischen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit ebenso die dynamischen Herausforderungen, die sich aus klimatischen Veränderungen ergeben. Die zunehmende Veränderung klimatischer Rahmenbedingungen kann vielfältige Anforderungen an die langfristige Widerstandsfähigkeit unternehmerischer Strukturen stellen – sei es in Bezug auf Temperaturentwicklungen, Niederschlagsmuster oder potenzielle Einflüsse auf globale Lieferketten.


Vor diesem Hintergrund verfolgen wir das Ziel mögliche klimabedingte Risiken proaktiv zu adressieren und im Einklang mit unserem integrierten Managementansatz fortlaufend Anpassungsstrategien zu evaluieren. Sämtliche relevante Prozesse werden kontinuierlich hinsichtlich möglicher klimatischer Einflussfaktoren überprüft, sodass erforderliche Maßnahmen frühzeitig abgeleitet und implementiert werden können.

Umweltschutz im Detail

Materialeffizienz

Zur Ressourcenschonung streben die SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG einen sparsamen und effizienten Einsatz von Materialien in der Produktion an. Dies sind insbesondere Stahl- und Eisenwerkstoffe, Betriebsstoffe und Verpackungsmaterialien. Bei unseren Produktionsverfahren achten wir auf maximale Effizienz und die größtmögliche Vermeidung von Abfall. Alle eingesetzten Materialien sollen möglichst ungefährlich sein und wo immer möglich, verwenden wir die umweltfreundlichere Alternative. Diese Ansprüche übertragen wir zudem im Rahmen der ausgelagerten Prozesse auf unsere Dienstleister und Lieferanten.

Was den Einsatz von Gefahrstoffen angeht, ist die Einhaltung von Richtlinien und gesetzlichen Vorgaben (REACH, RoHS, Frank Dodd Act, ...) im Sinne der **Material Compliance** für uns eine Selbstverständlichkeit. Darüber hinaus streben wir beständig nach Substitution, indem wir ungefährliche Ersatzstoffe verwenden.

Corporate Social Responsibility - CSR			
	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 02
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	

Gefahrstoffmanagement

Jeder Mitarbeitende hat freien Zugriff auf die werksinternen Gefahrstoffdatenbanken. Im Rahmen der regelmäßigen Unterweisungen werden die Mitarbeitenden in der korrekten Handhabung und dem Umgang der relevanten Schutzmaßnahmen geschult. Alle Sicherheitsdatenblätter und Betriebsanweisungen können in der betriebseigenen Datenbank tagesaktuell abgerufen werden und tragen so zu einem sicheren Einsatz der verwendeten Stoffe bei.

Abfallmanagement

Die SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG orientieren sich nach dem Grundsatz einer nachhaltigen Kreislaufwirtschaft. Oberstes Ziel ist die Verringerung des Gesamtabfallaufkommens und insbesondere das Vermeiden von gefährlichem Abfall. Wo sich Abfälle nicht vermeiden lassen, engagieren wir uns für eine umweltverträgliche Verwertung. Im Unternehmen entsteht hauptsächlich Produktionsabfall aus der Metallverarbeitung und der Oberflächenbehandlung der Produkte. Zudem fallen Verpackungsmaterialien wie Karton, Kunststoff und Holz an. Durch die Optimierung der Materialkreisläufe sowie die Abfallvermeidung, -trennung und -weiterverwertung konnten wir in den letzten Jahren die Abfallmengen kontinuierlich reduzieren.

Wassermanagement

Es ist unser Anspruch Wasser möglichst effizient einzusetzen und durch Kreislaufführung mehrmals zu verwenden. Das Wasser beziehen wir sowohl von kommunalen Versorgungsbetrieben als auch aus dem Fließgewässer Wester, in dessen Tal das Gelände des Unternehmens liegt. Eingeleitet wird es, entsprechend der gesetzlichen Vorgaben, über die betrieblichen Abwassersysteme in die angrenzend fließende Möhne. Die sich nur wenige Kilometer flussabwärts zum Möhnesee erweitert, der wiederum zu den wichtigsten Standbeinen des sommerlichen Tourismus in der Region gehört. Dass uns dies überhaupt erlaubt ist, verdanken wir den hohen Standards in der Schonung des von uns genutzten Wassers. Um den Trinkwasserverbrauch auf ein Minimum zu reduzieren, nutzen wir an einigen Standorten Oberflächenwasser zur Kühlung, Reinigung, in Sanitäranlagen oder zur Bewässerung. Auch hier erhalten wir ein enges und offenes Verhältnis mit den verantwortlichen Behörden. Durch kontinuierliche Qualitätsmessungen des eingeleiteten Wassers und dem Instandhalten der abwassertechnischen Anlagen stellen wir sicher, dass von unserem Unternehmen keine Gefährdung für das schützenswerte Ökosystem der Gewässerkörper ausgeht.


Emissionen und Immissionen

Als Schmiedewerk bzw. metallverarbeitendes Unternehmen sind wir uns unserer Umweltauswirkungen bewusst. Durch die Einhaltung des Stands der Technik begrenzen wir die Einwirkungen auf unsere

© SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG

Jede Art der Vervielfältigung, auch auszugsweise, ist nur mit Genehmigung der SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG gestattet.

Any kind of reproduction, even partial, is permitted only with approval of SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG

Corporate Social Responsibility - CSR			
	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 02
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	

Umgebung und schützen so unser Umfeld. Wir halten die technischen Regelwerke zur Reinhaltung der Luft ein und begrenzen durch technische und organisatorische Maßnahmen die Lärm- und Schwingungsemissionen auf unsere Nachbarschaft. Dies beginnt bereits mit der Analyse und Bewertung der Umweltaspekte in den jeweiligen Organisationsbereichen. Darüber hinaus sorgen wir für eine gesunde Arbeitsplatzqualität in unseren Werkshallen durch die regelmäßige Kontrolle und Einhaltung der geltenden Arbeitsplatzgrenzwerte.

Energiemanagement & Klimaschutz

Unsere Energiepolitik bildet den Rahmen für die Festlegung unserer strategischen und operativen Energieziele.

Als Unternehmen mit Kernkompetenzen im Schmieden, Schweißen, Wärmebehandeln und mechanischen Bearbeiten wissen wir sehr wohl um den hohen Energieverbrauch und -einsatz unserer Produktionsstätten und stellen dessen Angemessenheit sicher. Wir halten uns nicht nur an die gesetzlichen Anforderungen bezüglich des Energieeinsatzes und -verbrauches, sondern verpflichten uns der kontinuierlichen Reduktion im Rahmen der gesamten Wertschöpfungskette – angefangen bei Forschung und Entwicklung, über die ressourceneffiziente Produktion, externen Prozessen und den Transport bis zur Nutzung und Entsorgung unserer Produkte. So optimieren wir zum Beispiel die Anlagentechnik hinsichtlich des Energieverbrauchs, suchen nach energieeffizienten Verfahren und modernisieren systematisch dort, wo es zum Klimaschutz beiträgt. Wann immer wir Produkte erwerben oder Dienstleistungen in Anspruch nehmen, achten wir besonders auf deren Energieeffizienz und Potenzial, unsere eigene energiebezogene Leistung zu verbessern.

Um unseren Ansprüchen ganzheitlich gerecht zu werden, stellen wir die dazu benötigten Informationen inkl. der operativen und strategischen Ziele unserer Energiepolitik allen Mitarbeitenden zur Verfügung und halten Ressourcen zu deren Erreichung bereit. Dementsprechend erfolgt die diesbezügliche Dokumentation und Kommunikation über alle Hierarchieebenen hinweg. Eine Überprüfung wird regelmäßig durchgeführt und bei Bedarf aktualisiert.

Bei den Maßnahmen zur Reduzierung von Energieverbrauch und CO₂-Emissionen richten sich die SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG nach den Anforderungen der internationalen Norm zum Energiemanagement (DIN EN ISO 50001). Darin werden die Anforderungen für eine kontinuierliche Verbesserung der energetischen Leistung festgelegt.


Transport & Logistik

Als Unternehmen der Stahlindustrie haben Transport und Logistik eine große Bedeutung für uns. Die Transporte zwischen unseren Standorten und zu unseren Kunden sowie die Arbeitswege unserer

© SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG

Jede Art der Vervielfältigung, auch auszugsweise, ist nur mit Genehmigung der SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG gestattet.

Any kind of reproduction, even partial, is permitted only with approval of SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG

			
Corporate Social Responsibility - CSR	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 02
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	

Mitarbeitenden haben starken Einfluss auf unsere Umweltleistungen, weshalb wir immer auf der Suche nach noch effizienteren Transportmöglichkeiten bleiben werden.

Durch die optimale Nutzung von Bahn, zum Beispiel für das Rohmaterial unserer Schmiede, und Straße versuchen wir, die Umweltwirkungen durch den Produkttransport zu minimieren. Zudem ersetzen wir, wo immer möglich und sinnvoll, Dienstreisen durch Telefon- und Videokonferenzen. Etabliert wurde ebenfalls, soweit es die betrieblichen Funktionen zulassen, die regelmäßige Tätigkeit der Mitarbeitenden im mobilen Arbeiten.

Nachhaltigkeit

Unter Nachhaltigkeit verstehen wir das ausgewogene Zusammenspiel von ökologischer Verantwortung, wirtschaftlicher Tragfähigkeit und sozialem Engagement. Wir setzen uns dafür ein, all diese Dimensionen gleichermaßen in unsere Unternehmensstrategie zu integrieren und so nachhaltige Werte für die Zukunft zu schaffen. Dieser ganzheitliche Nachhaltigkeitsansatz ist fester Bestandteil unseres implementierten Werte-Set.

Warstein-Belecke, 14.10.2025



Geschäftsführung